

**TEMATICA PROPUȘĂ PENTRU
ELABORAREA LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ**

Cadru didactic coordonator: *Lect. Univ. Dr. Nancu Dorinela*

Disciplina/ele: *Economia întreprinderii, Economia și gestiunea întreprinderii*

Programe de studiu: *FB, ECTS, EF, MG, MK, AI*

Anul universitar: 2024-2025

| | |
|----|--|
| 1 | Analiza performanțele economice ale IMM-urilor în contextul economic actual. |
| 2 | Asistența financiară rambursabilă/nerambursabilă în sectorul IMM. Rolul acestora în impulsivarea activității. |
| 3 | Incubatoarele de afaceri. Sursă de sprijin a IMM-urilor în România. |
| 4 | Modalități de optimizare a procesului de producție în cadrul S.C.... |
| 5 | Activitatea de aprovizionare tehnico-materială în cadrul S.C. ... |
| 6 | Modalități de optimizare a activității de desfacere în cadrul S.C... |
| 7 | Strategii de dezvoltare în cadrul întreprinderii.... |
| 8 | Informațiile și cunoștințele – sursă de performanță organizațională. |
| 9 | Procesele de învățare-sursă de performanță organizațională. |
| 10 | Instruirea și perfecționarea resurselor umane în cadrul... |
| 11 | Planificarea, selecția și recrutarea resurselor umane în cadrul... |
| 12 | Evaluarea și recompensarea resurselor umane în cadrul... |
| 13 | Cultura organizațională în cadrul... |
| 14 | Mediul de afaceri on-line. Studiu de caz în cadrul unei organizații ce își desfășoară activitatea în mediul virtual. |
| 15 | Planul de afaceri al S.C.... |
| 16 | C.S.R. (Corporate social responsibility) în cadrul companiei... |
| 17 | Performanțele mediului de afaceri autohton în comparație cu cele ale agenților economici străini. |
| 18 | Evoluții și tendințe ale proceselor de fuziune, divizare dizolvare și lichidare ale societăților comerciale. |
| 19 | Influența elementelor micromedului și macromedului întreprinderii asupra activității firmei. Studiu de caz ... |
| 20 | Dezvoltarea firmei prin intermediul programelor europene de finanțare. |

NOTĂ: Denumirile temelor de mai sus sunt orientative. În raport cu opțiunea studentului, acestea vor putea fi reformulate cu acordul cadrului didactic îndrumător, în funcție de specificul programului de studii la care este înmatriculat studentul și domeniul propriu de competență al coordonatorului.

**TEMATICA PROPUȘĂ PENTRU
ELABORAREA LUCRĂRILOR DE DISERTAȚIE**

Cadru didactic coordonator: *Lect. Univ. Dr. Nancu Dorinela*

Disciplina: *Organizația și managementul bazate pe cunoștințe*

Programe de studiu: *ACA, MOPP*

Anul universitar: *2024-2025*

| | |
|----|---|
| 1 | Momente cheie în conturarea economiei bazate pe cunoștințe. Analize și realizări actuale ale strategiilor 2000 și 2020. |
| 2 | Probleme privind relevanța economiei bazate pe cunoștințe pentru România. |
| 3 | Globalizarea. Factor de impulsioneare a economiei și organizației bazate pe cunoștințe. |
| 4 | Economia capitalistă vs. Economia bazată pe cunoștințe. |
| 5 | Managementul bazat pe cunoștințe. Caracteristici și aplicabilitate în mediul privat autohton. |
| 6 | Configurația specifică a funcțiilor organizației bazate pe cunoștințe în cadrul firmei... |
| 7 | IMM-urile - principalele promotoare ale economiei bazate pe cunoștințe |
| 8 | Strategiile bazate pe cunoștințe. Elemente specifice în cadrul firmei... |
| 9 | Sistemul de management bazat pe cunoștințe în cadrul firmei... |
| 10 | Capitalul intelectual – sursă de performanță organizațională. |
| 11 | Metode de învățare inovative -sursă de performanță organizațională. |
| 12 | Metode și practici de instruire a resurselor umane specifice organizației bazate pe cunoștințe. Studiu de caz în cadrul... |
| 13 | Metode și practici de perfecționare a resurselor umane specifice organizației bazate pe cunoștințe. Studiu de caz în cadrul... |
| | Metode și practici de planificare, selecție și recrutare a resurselor umane specifice organizației bazate pe cunoștințe. Studiu de caz în cadrul... |
| 14 | Studiul și analiza metodelor de evaluare și recompensare a angajaților bazați pe cunoștințe. |
| 15 | Studiul și analiza culturii organizaționale în cadrul unei organizației bazate pe cunoștințe. |
| 16 | Flexibilitatea, comunicarea și munca în echipa elemente de bază în funcționarea organizației bazate pe cunoștințe. Studiu de caz în cadrul.... |
| 17 | Clusterelor – motor al economiei bazate pe cunoștințe. |
| 18 | Organizația virtuală. Studiu de caz în cadrul firmei... |
| 19 | Indicatorii non-financiari. Vectori de performanță în cadrul organizației bazate pe cunoștințe. |
| 20 | Dezvoltarea sectorului TIC și impactul acestuia în conturarea economiei bazate pe cunoștințe. |

NOTĂ: Denumirile temelor de mai sus sunt orientative. În raport cu opțiunea studentului, acestea vor putea fi reformulate cu acordul cadrului didactic îndrumător, în funcție de specificul programului de studii la care este înmatriculat studentul și domeniul propriu de competență al coordonatorului.